Landbouw-service

MAGAZINE NUMMER 2 - JULI 2026



AMAZONE - PANTERA 4504

LEMKEN - SAPHIR XMR

AFZENDER: LANDBOUW-SERVICE VZW, ANSPACHLAAN 111 B13, 1000 BRUSSEL • PERIODICITEIT DRIEMAANDELIJKS • AFGIFTEKANTOOR: BRUSSEL X

DE LOONWERKER VAN MORGEN WORDT VANDAAG GEBOUWD

De loonwerksector verandert snel. Machines worden groter, slimmer en duurder. Regelgeving wordt complexer, gegevens worden steeds belangrijker en goede medewerkers zijn moeilijk te vinden. Tegelijk verwachten landbouwers terecht dat werkzaamheden snel, nauwkeurig, veilig en met respect voor bodem en omgeving worden uitgevoerd.
Die combinatie maakt duidelijk dat loonwerk vandaag veel meer is dan met een machine over het veld rijden.
De moderne loonwerker is ondernemer, investeerder, werkgever, technicus en dienstverlener. Hij neemt grote financiële risico's en stelt gespecialiseerde machines ter beschikking van tientallen of zelfs honderden landbouwbedrijven. Daardoor krijgen landbouwers toegang tot technieken en capaciteit waarin zij onmogelijk allemaal afzonderlijk kunnen investeren.
Toch wordt die rol nog onvoldoende erkend. Dat blijkt onder meer uit de discussie over het Vlaams Landbouw-investeringsfonds. Een landbouwer kan voor bepaalde investeringen ondersteuning ontvangen, terwijl een loonwerker die dezelfde technologie op grote schaal bij vele landbouwbedrijven inzet, buiten de regeling blijft. Landbouw-Service blijft daarom vragen dat het investeringsbeleid beter wordt afgestemd op de werkelijkheid op het terrein. Investeren in een professioneel loonwerkbedrijf is immers ook investeren in de toekomst van de landbouw.
Investeren kan echter alleen wanneer het werk tegen een correcte prijs wordt uitgevoerd. Een uur loonwerk bestaat uit veel meer dan brandstof en het loon van de chauffeur. Afschrijvingen, onderhoud, banden, verzekeringen, financiering, verplaatsingen, wachttijden, administratie en het inkomen van de ondernemer moeten allemaal worden terugverdiend. Wie zijn werkelijke kostprijs niet kent, kan bijzonder hard werken en toch vaststellen dat er op het einde van het jaar onvoldoende rendement overblijft.
Ook de waarde van machines verandert. Een moderne tractor, hakselaar of oogstmachine produceert niet alleen werk, maar ook gegevens. Opbrengsten, verbruik, rijlijnen, perceelsinformatie en uitgevoerde werkzaamheden worden steeds nauwkeuriger geregistreerd. Die data kunnen helpen bij de planning, facturatie en rapportering aan klanten. Ze kunnen zelfs uitgroeien tot een bijkomende dienstverlening. Tegelijk moeten we ons afvragen wie eigenaar is van die informatie en wie er toegang toe krijgt.
Uiteindelijk blijft de mens echter het belangrijkste onderdeel van iedere machine. Het vinden van goed opgeleide en gemotiveerde chauffeurs wordt voor veel loonwerkbedrijven een van de grootste uitdagingen. De volledig gevormde kandidaat die onmiddellijk met iedere machine kan vertrekken, bestaat nauwelijks. Bedrijven zullen daarom zelf meer moeten opleiden, ook buiten de traditionele doelgroep moeten rekruteren en ervaren chauffeurs voldoende tijd en waardering moeten geven om hun kennis over te dragen.
Flexi-jobs kunnen vanaf 1 juli helpen om bepaalde pieken op te vangen, maar ze lossen de structurele personeelsbehoefte niet op. Evenmin vervangen ze een werkbare regeling voor de vaste medewerkers in een sector waarin het weer en het gewas zich niet altijd aan de gewone werkuren houden.
Veel van de uitdagingen waarmee loonwerkbedrijven vandaag worden geconfronteerd, willen we tijdens Contractor Days op 16 en 17 december 2026 samen met de sector bespreken. De beurs moet niet alleen tonen welke machines en oplossingen beschikbaar zijn, maar vooral antwoorden bieden op de concrete vragen van bedrijfsleiders, chauffeurs, mecaniciens, planners, administratieve medewerkers en partners. Daarom horen we graag welke problemen en onderwerpen volgens u tijdens Contractor Days absoluut aan bod moeten komen.
Eerst ontmoeten we u graag van 24 tot 27 juli op de Beurs van Libramont. Daar kunnen we opnieuw zichtbaar maken wat de loonwerker werkelijk is: een onmisbare professionele partner binnen een moderne, efficiënte en toekomstgerichte landbouw.



ALGEMEEN SECRETARIS LANDBOUWSERVICE

JOHAN VAN BOSCH VERWACHT UW REACTIES - E-MAIL : **JOHAN.VANBOSCH@SECTORS.BE**

CONTRACTOR days

Vakevent voor loonwerkers
Évènement professionnel pour les entrepreneurs agricoles
Event for the contracting professional









16 & 17 DECEMBER 2026

BRUSSELS GATE

www.contractordays.be

INHOUD







Verschijningsdatum volgend nummer: nr 3: 7 december 2026



ACTUALITEITEN

3 Voorwoord
5 Inhoud
6 Landbouw-Service op de beurs van Libramont
8 Contractor Days

SECTOR & ONDERNEMERSCHAP

11 Zonder loonwerker geen moderne landbouw
12 Tijd voor toegang tot VLIF-steun?
14 Wat kost een uurloon echt?

DIGITALISERING & INNOVATIE

16 Van machine naar datafabriek

FYTO

19 Vul- en spoelplaatsen: wat moet je weten?

MOBILITEIT & VEILIGHEID

20 Uitzonderlijk vervoer: de voertuigbibliotheek
22 PreventAgri: een ongeval kent geen adres

TEELT, BODEM & MILIEU

24 Triazolen en waterkwaliteit
25 Bodembruk: de stille kost

SOCIALE ACTUALITEITEN

25 Flexi-jobs
28 Wie rijdt morgen met onze machines?
32 Proefperiode voor werknemers

28 DOSSIER MECHANISATIE

Landbouw-service

"Landbouw-service" is een periodieke nieuwsbrief voor de leden van de Nationale Centrale Landbouw-Service, de enig erkende beroepsvereniging voor aannemers van land- en tuinbouwwerken, loonsproeiers, handelaars in veevoeders en in meststoffen.

Copyright: Nationale Centrale Landbouw-service is niet aansprakelijk voor het gebruik van de informatie in deze publicatie. Citeren mag mits bronvermelding.

Verantwoordelijke uitgever:
Johan Van Bosch,
Algemeen Secretaris Nationale Centrale Landbouw-service,
Anspachlaan 111 B13, 1000 Brussel, Tel. 02 274 22 00,
Fax 02 400 71 26 - E-mail: landbouwservice@sectors.be
BTW-nummer : BE0410.344.444

VAN HET VELD TOT OP JE BORD ONTDEK DE VOEDSELKETEN OP

Van 24 tot 27 juli 2026 staat de Beurs van Libramont opnieuw in het teken van landbouw, innovatie en ontmoeting. Op het Platform One Health kunnen bezoekers dit jaar ontdekken hoe hun dagelijkse voeding tot stand komt en welke rol de verschillende schakels in de voedselketen daarbij spelen.

Landbouwers, loonwerkers, dierenartsen, voedingsbedrijven, onderzoeksinstellingen en overheden werken elke dag samen aan hetzelfde doel: gezonde voeding produceren met respect voor mens, dier en omgeving.

Een unieke kijk achter de schermen

Veel consumenten staan er niet bij stil hoeveel expertise, technologie en samenwerking er schuilgaan achter een brood, een glas melk of een eenvoudige pannenkoek.
Op het Platform One Health wordt die volledige keten zichtbaar gemaakt.

Bezoekers ontdekken er:

- hoe gewassen groeien vanuit een zaadje;
- hoe bodemkwaliteit en plantgezondheid bijdragen aan een goede oogst;
- welke rol landbouwers en loonwerkers spelen op het terrein;
- hoe voedsel wordt verwerkt en gecontroleerd;
- hoe de gezondheid van mens, dier en plant met elkaar verbonden is.

Het platform brengt zo op een toegankelijke manier het verhaal van onze voedselproductie.

One Health: één gezondheid

Het concept «One Health» vertrekt vanuit een eenvoudige gedachte: de gezondheid van mensen, dieren en planten is onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Daarom werken verschillende organisaties uit de landbouw-, voedings- en gezondheidssector samen om:

- voedselveiligheid te garanderen;
- dierziekten te voorkomen;
- plantengezondheid te beschermen;
- duurzame landbouw te ondersteunen.

Op Libramont krijgen bezoekers de kans om deze samenwerking van dichtbij te ontdekken.

Ook de loonwerker maakt deel uit van het verhaal

Als partner van het Platform Plantengezondheid is ook **Landbouw-Service** aanwezig op het evenement.
Loonwerkers spelen immers een belangrijke rol binnen de moderne landbouw. Met gespecialiseerde machines, technische kennis en professionele dienstverlening ondersteunen zij landbouwers bij tal van werkzaamheden, van zaaien en bemesten tot oogsten en transport. Hun bijdrage vormt een essentiële schakel in een efficiënte en duurzame voedselproductie.

Interactieve activiteiten voor jong en oud

Naast informatie en demonstraties kunnen bezoekers ook zelf deelnemen aan verschillende activiteiten.

Zo zijn er:

- interactieve quizzen;
- gesprekken met experts;
- educatieve standen;
- inspirerende voorbeelden uit de praktijk.



Het platform richt zich niet alleen tot professionelen, maar ook tot gezinnen, jongeren en iedereen die meer wil weten over de herkomst van zijn voeding.

LIBRAMONT

LIBRAMONT beurs
HIER BEGINT EEN DUURZAME WERELD



Praktische informatie

24 tot 27 juli 2026 • Beurs van Libramont - Hall 1
Het Platform One Health brengt meer dan vijftien organisaties samen die actief zijn rond plantengezondheid, diergezondheid, voedselveiligheid en landbouw. Wie benieuwd is naar het verhaal achter onze voeding, vindt hier een unieke kans om de volledige keten van dichtbij te ontdekken.

Meer informatie: www.platformplantengezondheid.be

Landbouw-Service op Libramont

Ook Landbouw-Service verwelkomt bezoekers op het Platform One Health. Kom kennismaken met de wereld van het loonwerk en ontdek hoe loonwerkers dagelijks bijdragen aan een moderne, efficiënte en duurzame landbouw. We kijken ernaar uit u te ontmoeten op Libramont! ●

CONTRACTOR DAYS
WELKE ONDERWERPEN MOETEN OP TAFEL?

Een beurs wordt pas echt waardevol wanneer bezoekers er antwoorden vinden op de problemen waarmee zij dagelijks worden geconfronteerd. Daarom wil Landbouw-Service de volgende editie van Contractor Days niet alleen voor de sector organiseren, maar vooral samen met iedereen die in en rond een loonwerkbedrijf actief is.

Vertel ons vandaag waar u morgen een antwoord op wilt

Welke dossiers bezorgen u vandaag kopzorgen? Waarover krijgt u tegenstrijdige informatie? Welke administratieve verplichtingen kosten te veel tijd? Welke technische, organisatorische of personeelsproblemen blijven zonder oplossing? En over welk onderwerp zou u graag met collega's, deskundigen, leveranciers of beleidsmakers in gesprek gaan?
Door deze vragen nu al te stellen, kunnen we het programma van Contractor Days gericht opbouwen. Niet rond algemene presentaties die ver van de praktijk staan, maar rond concrete vragen uit het dagelijkse loonwerkbedrijf.

Voor het volledige loonwerkbedrijf

Contractor Days richt zich niet alleen tot de bedrijfsleider. Een loonwerkbedrijf wordt gedragen door veel verschillende mensen, elk met hun eigen ervaring, verantwoordelijkheid en vragen. We willen daarom uitdrukkelijk ook de zelfstandigen bereiken die voor loonwerkbedrijven werken, de chauffeurs, mecaniciens, technische medewerkers, planners, administratieve krachten, partners, familieleden, toekomstige overnemers en andere werknemers en medewerkers van het bedrijf.
Een chauffeur kijkt anders naar een machine of registratiesysteem dan een bedrijfsleider. Een administratief medewerker ervaart andere problemen dan iemand die dagelijks op het veld werkt. Een zelfstandige die voor verschillende loonwerkbedrijven rijdt, wordt opnieuw met andere vragen geconfronteerd. En de partner die thuis, op kantoor of achter de schermen mee de onderneming draaiende houdt, heeft vaak een bijzonder brede kijk op het bedrijf.
Net die verschillende ervaringen willen we tijdens Contractor Days samenbrengen.

Meer dan een klassieke vakbeurs

Contractor Days moet meer zijn dan een plaats waar machines, producten en diensten worden voorgesteld. Het moet ook een ontmoetingsplaats worden waar de sector kennis uitwisselt, oplossingen vergelijkt, ervaringen deelt en samen nadenkt over de toekomst. Sommige vragen kunnen tijdens een seminarie worden beantwoord. Andere onderwerpen lenen zich beter voor een demonstratie, een praktische workshop, een minibeurs, een debat of een rondetafelgesprek in een kleinere groep.
Soms bestaat er nog geen pasklare oplossing. Ook dan kan het bijzonder nuttig zijn om vast te stellen dat verschillende bedrijven met hetzelfde probleem worstelen. Zo kan Landbouw-Service bepalen waar verder onderzoek, overleg met de overheid of een gezamenlijk sectorstandpunt nodig is.

Hoe ziet het loonwerkbedrijf van de toekomst eruit?

Een van de centrale seminaries die we overwegen, gaat over loonwerken in de toekomst.
De sector verandert snel. Machines worden duurder, groter en technologischer. Klanten verwachten steeds meer snelheid, flexibiliteit, registratie en rapportering. Tegelijk worden de regels rond personeel, milieu, verkeer, data, veiligheid en administratie complexer. Dat roept fundamentele vragen op. Blijft het klassieke loonwerkmodel haalbaar? Moeten bedrijven groter en meer gespecialiseerd worden? Of ligt de toekomst juist in meer samenwerking tussen ondernemingen? Welke activiteiten blijven rendabel? Welke investeringen zijn nog verantwoord? Hoe vinden en behouden we voldoende chauffeurs en technische medewerkers? En welke rol zullen automatisering, data en artificiele intelligentie spelen?
Tijdens dit seminarie kunnen onder meer schaalvergroting, specialisatie, samenwerking, personeelsbeleid, bedrijfsopvolging, digitalisering, autonome machines, klimaatverandering, alternatieve brandstoffen en correcte tarieven aan bod komen.
Het mag geen theoretische toekomstvoorspelling worden. Het moet een open en eerlijk gesprek zijn over de keuzes die loonwerkbedrijven vandaag al moeten maken.
Daarbij horen niet alleen bedrijfsleiders aan tafel. Ook zelfstandigen, chauffeurs, mecaniciens, planners, administratieve medewerkers, jonge opvolgers en andere betrokkenen kunnen waardevolle inzichten geven. Zij ervaren immers dagelijks waar systemen goed werken en waar de praktijk botst met theorie of regelgeving.

Loonwerkersvrouwen rond de tafel

Een tweede idee dat vandaag al op tafel ligt, is een rondetafelgesprek met **loonwerkersvrouwen.**
In veel loonwerkbedrijven spelen vrouwen een belangrijke, maar niet altijd zichtbare rol. Zij staan vaak in voor planning, administratie, facturatie, personeelszaken, klantencontacten of de organisatie van het gezin tijdens drukke seizoenen. Sommigen werken voltijds mee in het bedrijf, anderen combineren die ondersteuning met een eigen loop-





baan buiten de onderneming. Hun ervaringen en uitdagingen komen tijdens klassieke studiedagen zelden aan bod. Nochtans beschikken zij vaak over een bijzonder brede kijk op het bedrijf. Zij zien waar de planning vastloopt, welke informatie ontbreekt, waar klanten vragen bij hebben en hoe zwaar de combinatie van onderneming en gezin tijdens piekperiodes kan worden.
Tijdens Contractor Days willen we hen samenbrengen rond vragen zoals: welke rol nemen vrouwen vandaag op binnen het loonwerkbedrijf? Wordt hun bijdrage voldoende erkend en correct georganiseerd? Hoe worden verantwoordelijkheden verdeeld binnen het gezin en het bedrijf? Hoe gaat men om met de voortdurende bereikbaarheid tijdens drukke periodes? Welke digitale en organisatorische hulpmiddelen kunnen het werk verlichten? En hoe wordt de opvolging van het familiebedrijf voorbereid?
Het doel is niet om één model naar voren te schuiven, maar om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Ook vrouwen die niet officieel in het bedrijf meewerken, maar in de praktijk wel nauw betrokken zijn, moeten zich aangesproken voelen.

Digitale teeltregistratie: van verplichting naar werkbaar systeem

Een derde concreet voorstel is een minibeurs rond digitale teeltregistratie. Loonwerkers krijgen steeds vaker te maken met digitale werkbonnen, perceelsgegevens, registraties van uitgevoerde werkzaamheden, gewasbeschermingsmiddelen, bemestingsgegevens en gegevensuitwisseling met landbouwers.
Verschillende softwareleveranciers bieden oplossingen aan, maar voor een loonwerkbedrijf is het niet altijd eenvoudig om te bepalen welk systeem het best aansluit bij de dagelijkse werking. Kan een chauffeur gegevens eenvoudig invoeren vanuit de cabine? Kunnen machines en software automatisch gegevens uitwisselen? Moeten dezelfde gegevens nog verschillende keren worden ingevoerd? Kan de loonwerker een duidelijk verslag aan de klant bezorgen? Hoe worden gegevens gekoppeld aan planning, werkbonnen en facturen? En wie blijft eigenaar van de verzamelde informatie?
Tijdens een minibeurs kunnen verschillende aanbieders hun oplossingen naast elkaar voorstellen. Niet via lange



verkooppresentaties, maar aan de hand van herkenbare praktijksituaties.
Bezoekers moeten bijvoorbeeld kunnen vergelijken hoe verschillende systemen omgaan met opdrachten, klant- en perceelsgegevens, registratie door chauffeurs, automatische gegevensoverdracht vanuit machines, digitale werkbonnen, rapportering aan landbouwers en koppelingen met planning, boekhouding en facturatie.
Deze minibeurs is daarom niet alleen bedoeld voor bedrijfsleiders. Ook chauffeurs, planners, administratieve medewerkers en andere gebruikers moeten er systemen kunnen testen en rechtstreeks vragen kunnen stellen aan leveranciers.
Een digitaal systeem is pas goed wanneer het niet alleen op kantoor werkt, maar ook bruikbaar is in de cabine, op het erf en op het terrein.

Breng ook uw boekhouder of adviseur mee

Waarom zou u alleen naar Contractor Days komen? Breng gerust ook uw boekhouder, accountant, verzekeringsmakelaar, medewerker van het sociaal secretariaat, bankadviseur of een andere vertrouwenspersoon mee.
Deze mensen ondersteunen het loonwerkbedrijf bij belangrijke beslissingen, maar kennen niet altijd alle bijzonderheden van de sector. Loonwerkbedrijven hebben te maken met zware investeringen, weersafhankelijke inkomsten, korte werkvensters, hoge financieringskosten, seizoenspieken en machines die gedurende een beperkt aantal weken per jaar maximaal moeten renderen.
Wie alleen naar de cijfers kijkt, ziet niet altijd het volledige verhaal. Een machine die op papier duur lijkt, kan tijdens een kort oogstvenster onmisbaar zijn. Een lange werkdag is niet noodzakelijk het gevolg van een slechte planning, maar kan worden veroorzaakt door het weer of door een oogst die niet kan wachten.
Ook investeringen, personeelskosten, verzekeringen, afschrijvingen en tarieven moeten worden beoordeeld vanuit de concrete realiteit van het loonwerk. Door Contractor Days samen te bezoeken, krijgt uw adviseur een beter beeld van de werkzaamheden, risico's, investeringen en uitdagingen van het bedrijf. Dat kan leiden tot betere gesprekken en adviezen die meer aansluiten bij uw individuele situatie.
Hoe beter externe adviseurs de sector begrijpen, hoe gerichter zij de loonwerker kunnen begeleiden.

Welke problemen moeten wij behandelen?

De voorgestelde onderwerpen liggen nog niet definitief vast. Ook andere thema's kunnen een plaats krijgen tijdens Contractor Days. Daarom nodigen we iedereen die in of rond een loonwerkbedrijf actief is uit om nu al vragen en ideeën door te geven.
Misschien worstelt u met het vinden en behouden van goede chauffeurs. Misschien is de combinatie van wettelijke arbeidsduur en weersafhankelijk piekwerk moeilijk werkbaar. Mogelijk zijn er onduidelijkheden over voertuigen, keuringen, verzekeringen of aansprakelijkheid. Misschien zoekt u een betere manier om werkuren te registreren, uw kostprijs te berekenen, investeringen te beoordelen of schade bij klanten af te handelen.
Ook heel concrete vragen zijn welkom. Een onderwerp hoeft niet voor de hele sector een probleem te zijn om relevant te zijn. Wanneer meerdere bedrijven of medewerkers dezelfde vraag stellen, kan Landbouw-Service er een seminarie, workshop, demonstratie of rondetafelgesprek rond organiseren.
Laat ons daarom weten tegen welk probleem u vandaag aanloopt, welke informatie of oplossing ontbreekt en wie volgens u tijdens Contractor Days aan het gesprek moet deelnemen.
Geef ook aan of u het onderwerp liever behandeld ziet tijdens een seminarie, workshop, demonstratie, minibeurs of rondetafelgesprek.
We horen ook graag vanuit welke rol u naar het onderwerp kijkt: als ondernemer, zelfstandige, chauffeur, mecanicien, administratief medewerker, partner, adviseur of andere betrokkene bij het loonwerkbedrijf.

Uw praktijk bepaalt ons programma

Landbouw-Service wil dat Contractor Days een beurs wordt waarin het volledige loonwerkbedrijf zich herkent.
Dat kan alleen wanneer het programma aansluit bij wat er werkelijk leeft op de bedrijven, in de werkplaats, in de cabine, op kantoor en thuis.
Wacht daarom niet tot het programma volledig is vastgelegd. Bezorg ons nu al de vragen die volgens u behandeld moeten worden. Ook een korte mail of een telefoontje volstaat.
Het secretariaat verzamelt alle voorstellen, groepeert gelijkaardige vragen en onderzoekt welke deskundigen, leveranciers, ervaringsdeskundigen of beleidsmakers daarbij betrokken kunnen worden.
Contractor Days moet de plaats worden waar de sector niet alleen machines bekijkt, maar ook kennis deelt, medewerkers samenbrengt, adviseurs laat kennismaken met de praktijk, problemen bespreekbaar maakt en samen nadenkt over de toekomst. ●

Welke vraag moet volgens u tijdens Contractor Days absoluut op tafel komen? Laat het ons weten en breng ook uw medewerkers, partner of adviseur mee.